

令和3年1月1日

株式会社スガマサ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1、計画期間

令和3年1月1日 ～ 令和5年12月31日

2、内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除、各休業時の給付の詳細など制度の周知や情報提供を行う。

<対 策>

- 令和3年1月 ～ 法に基づく諸制度の調査検討、パンフレット等の研究
- 令和3年8月 ～ 社内アンケートやヒアリング等による社員のニーズの把握
- 令和4年8月 ～ 社内への諸制度の周知及び相談窓口の設置による制度利用の促進

目標2：子供の出生時に父親が取得できる休暇制度を導入する。

<対 策>

- 令和3年8月 ～ 社員のニーズを把握、制度設計その他の検討を開始、関連規程の整備
- 令和4年8月 ～ 子供の出生時の休暇制度を導入し、管理職研修、社内報等による周知
- 令和5年1月 ～ 上記制度の周知度合の調査、その機会に父親の育児休業のニーズ把握

目標3：上記の働きやすい雇用環境の整備に合わせ、計画期間中に業務体制の見直しを進めるとともに、年次有給休暇の取得促進、男性の育児休業の取得の推進に務める。

以 上